



26 novembre 2019

DOTATION GLOBALE DES ÉQUIPEMENTS VESTIMENTAIRES POUR 2020



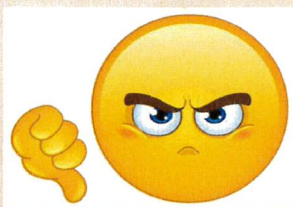
Direction des ROUTES

VOTE : ABSTENTION

La CGT a obtenu:



La première dotation de Tee-shirts passe de 2 Tee-shirt à 5 avec logo. Les suivantes augmentent de 2 à 3 par an et non plus à l'usage.



Le kit de débroussaillage fourni n'est pas adaptable sur les casques actuels, ces derniers sont en effet différents de celui initialement utilisé lors des essais.

Madame LHÉRITIER demande « ce qui s'est passé entre les essayages et les commandes ? » et insiste sur le fait que les équipements doivent être en adéquation avec les besoins des agents.

Concernant l'équipe relais des collègues

La dotation évolue, la CGT a obtenu :



Les blouses seront remplacées par des tuniques pour la propreté et pour la restauration. Le nombre de tuniques passe de 2 à 3 avec en plus un gilet multipoche. Un essayage des tenues est prévu le 4 décembre 2019.



Un point négatif :

L'équipement en bouchons moulés n'est pas généralisé dans l'ensemble des collègues.

Faut-il attendre une généralisation des maladies professionnelles liées au bruit pour que cet équipement devienne un EPI ?

OK!



© Can Stock Photo

Groupe pilote politique du Handicap → VOTE à L'UNANIMITÉ POUR la poursuite de la réflexion du groupe de travail et l'accompagnement par un prestataire extérieur dont le coût est estimé à 10 000€

DOSSIER POUR INFORMATION :

Mise en œuvre des restrictions médicales

aux routes et dans un deuxième temps dans les collèges. Le médecin et l'ergonome se rendront sur le poste de l'agent afin d'étudier comment adapter ses missions en présence du manager.

Le compte rendu de la visite du 20 septembre au pôle manutention et jardin a été validé.

Un certain nombre de **préconisations ont été faites**, « il appartient à la direction de la logistique de mettre en œuvre ces préconisations, dans la limite des moyens mis à sa disposition. Dans le cas contraire, elle doit apporter des explications sur les raisons pour lesquelles les préconisations ne sont pas mises en œuvre ». **Nous restons vigilants aux réponses apportées. Nous avons interpellé l'administration sur le respect des temps de repos obligatoire (11h de repos consécutif entre deux journées de travail)**

Le Directeur de la logistique nous affirme que c'est le cas.

EVOLUTION du règlement de télétravail

→ Vote à l'unanimité POUR

À ce jour 110 agents télétravaillent dans la collectivité, à partir de 2020 il pourra augmenter de 60 par an (contre 30 auparavant). Attention : au point d'équilibre dans les services pour le maintien d'une cohésion d'équipe. (Demande de la CGT) Madame LHÉRITIER rappelle que la cohésion d'équipe doit être préservée ainsi que les missions.

Visite CHSCT pour 2020 :

- ❖ **Report** de la visite du métier Puéricultrice en janvier
- ❖ **Vendredi 10 avril** métier d'assistant gestion PA PH
- ❖ **Vendredi 15 mai** métier de Bibliothécaire
- ❖ **Mardi 15 septembre** à la DEF (proposition du métier d'assistante familiale).
- ❖ **Vendredi 4 décembre** sur le métier de chargé d'entretien (site à définir)

Suite à la demande récurrente de la CGT

d'accompagner la reprise des agents après un arrêt long ; **une démarche d'accompagnement des managers et des agents nous est présentée.** (Entretien régulier de l'agent avec la psychologue et accompagnement du manager par un prestataire extérieur). Cette action sera proposée à l'agent et à son manager, ils pourront l'accepter ou non.

QUESTIONS DIVERSES :

L
A
B
O

Les heures supplémentaires, travaillées pendant les week-ends par les techniciens du labo, n'étaient plus enregistrées dans Chronotime. Un nouvel agent vient d'être désigné et va être formé afin de reprendre cette tâche et rattraper le retard.

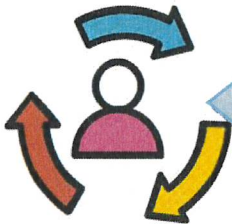
Un courrier concernant la situation au Collège Jean Edmond de Vendôme a été envoyé le 12 novembre par le syndicat CGT à la direction de l'éducation, il est à ce jour sans réponse. Le service prévention nous fait une première réponse :

Seuls 2 agents non pas eu leur visite médicale d'embauche, elle est prévue en janvier 2020. 2 visites ont eu lieu le 10 décembre 2019.



Concernant la qualité des chaussures de sécurité, le gestionnaire choisit librement le modèle de chaussures, le service peut les aider dans ce choix.

Dans ce collège, le registre « santé sécurité » existe bien, il est accessible dans la loge et se retrouve aussi sur Salamandre.



Pas de rotation des agents sur les différents postes de travail:

Pas de réponse précise apportée pour ce collège alors qu'elle a déjà été préconisée par le service pour limiter la prévention des troubles musculo-squelettique.

Absence de tablette dans la cuisine pour tracer le circuit des denrées :
C'est une expérimentation dans 4 ou 5 collèges uniquement.

Nous ne pouvons nous satisfaire de ces réponses qui, si elles valident en grande partie les problèmes soulevés, continuent d'attester de la difficulté de la Direction des collèges à s'affirmer face aux gestionnaires. Les agents des collèges sont souvent pris en otage dans cet entre-deux relationnel. Les représentants CGT reviendront au collège Jean EMOND pour s'assurer que les conditions de travail des agents ont évolué favorablement !!

Avec la CGT, des avancées



L'intersyndicale maintient son opposition au projet de réforme des retraites.

La CGT a déposé un préavis de grève pour l'ensemble des personnels de la fonction publique territoriale du 6 Janvier

au 6 Février 2020.

La CGT du CD41 appelle à manifester à Blois le 9 Janvier. Un prochain mail précisera les heures et et lieux de rassemblement.



Syndicat CGT du Conseil départemental du loir cher, avenue Maunoury 41000 Blois
Courriel : cgt@departement41.fr Tél : 02 54 58 43 80 Portable : 06. 22. 79. 97. 74