

**CHSCT du 04 Février 2019
Santé, Sécurité, hygiène et
conditions de travail sont nos
priorités !**

Approbation du PV du CHSCT du 02.10.2018 à l'unanimité.

Dossiers soumis au vote :

- Adoption du règlement intérieur du CHSCT. **Adoption à l'unanimité.**
- Rapport annuel de prévention 2018.
 - Taux de réalisation à 69 % des dossiers.
 - ✓ **CGT : Faut-il s'inquiéter de ce taux ?**
 - ✓ Réponse du service prévention : Taux satisfaisant. **À suivre....**
 - Poste de l'ergonome.
 - ✓ **CGT : Demande que le poste de l'ergonome soit pérennisé dans le temps.**
 - ✓ Réponse du service prévention : Souhait du service de garder ce poste.
 - **Aménagement de postes pour agents porteurs de Handicap ?**
 - ✓ A ce jour, 135 postes sont aménagés.
 - Formation RPS (Risques Psycho-Sociaux)
 - ✓ Le dispositif de formation prend fin (Reste les gestionnaires de collègues).
 - ✓ Piste de formation par le CNFPT pour les nouveaux arrivants.

Vote pour.

- Programme annuel de prévention 2019.
 - Équipements auditifs :
 - ✓ **CGT : Est-ce que tous les agents des collèges sont équipés de protections auditives moulées ?**
 - ✓ Réponse du service prévention : Il reste quelques collègues à équiper. Faire le point avec les gestionnaires concernés. **À suivre....**
 - Formation aux postes de travail.
 - ✓ Adaptation des formations aux postes de travail.
 - ✓ Formation en adéquation avec les métiers.
 - ✓ La formation gestion du stress pourrait être en lien avec la formation Gestes et Postures.

Vote pour à l'unanimité.

Dossiers présentés pour information :

- **Bilan d'activité de l'année 2018.**
 - ✓ **Assistante sociale du personnel.**
 - **CGT : Demande de révision de contrat afin de pallier la perte ou le retard de salaire pendant les congés scolaires.**
 - DRH : Une réponse sera donnée ultérieurement après vérification. **À suivre**
 - CGT : Nous faisons remarquer, que le n° de téléphone du dispositif d'alerte en matière de risque psycho-sociaux n'a jamais été utilisé en 2018.
Demande est faite de communiquer plus largement sur la procédure d'alerte à l'ensemble des services. À suivre....

- ✓ Psychologue du travail.
 - **CGT : Le parcours pour accéder à la psychologue reste difficile, voir délicat. (Passage par le service RH) Frein pour les agents.**
Demande à nouveau pour accéder directement à la psychologue sans passer par le service RH.
 - DRH : La direction serait favorable à 2 jours par semaine au lieu d'une journée. Si besoin, appel d'un prestataire extérieur. **À suivre....**
- ✓ Registres : santé et sécurité au travail.
 - **CGT : Demande de casque sans fil pour la MDCS Romorantin.**
3 casques livrés à ce jour. 1 sans fil + 2 filaires.
Le service prévention relance la DCI pour rectifier la demande. **À suivre....**
- ✓ Agressions.
 - **Constat est fait d'une nette augmentation du nombre d'agressions.**
- **Présentation du projet de formation de prévention.**
 - ✓ Une formation spécifique aux agents des collèges pour la prévention des troubles musculo-squelettique devrait démarrer en Mars 2019.
- **Suppression des fontaines à eau réfrigérantes.** (Hors collèges)
 - ✓ Dans le cadre d'une campagne des risques, il ressort un problème d'eau stagnante.
 - ✓ Les fontaines à eau doivent être supprimées progressivement dans le 1^{er} semestre 2019.
- **Compte rendu de visite de délégation du CHSCT.**
 - ✓ Collèges.
Une préconisation, formulée à l'issue de la visite, est soumise au gestionnaire de collèges, **mais le Conseil Départemental n'a pas de retour sur sa mise en œuvre(?)**
 - ✓ Parc Routier.
Lors de cette visite, il a été remarqué, que la circulation alternée par K10 était effectuée dans de bonnes conditions (2 agents par poste).
Cependant, nous faisons remarquer qu'il est rare d'avoir un tel dispositif.
En effet, un agent peut effectuer cette mission une journée entière.
La CGT demande qu'une réglementation précise soit mise en place. À suivre....

Questions diverses :

- **Organisation du travail dans les collèges.**
Nous notons une disparité d'organisation d'un établissement à l'autre.
L'administration fait le même constat. Mais comme chaque collèges a une autonomie de gestion, et que le Conseil Départemental n'a qu'un rôle de conseil, il est difficile d'harmoniser l'ensemble des collèges.
- **Prévention et santé au travail.**
 - ✓ Registre Hygiène et Sécurité :
Nous demandons une harmonisation des registres, afin de pallier les pertes de déclarations sur feuilles volantes.
Prise en compte de la demande par le service prévention. **À suivre....**
- **MDCS :**
 - ✓ Permanence médico-sociale de Mer.
Enfin, des nouveaux locaux nous sont proposés par la Société 3F immobilier.
Une visite est programmée par le service des bâtiments début Mars. **À suivre....**